

**GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL**  
**SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE**  
**COMISSÃO PERMANENTE DE INTEGRAÇÃO ENSINO-SERVIÇO – CIES**  
**ATA 52ª REUNIÃO ORDINÁRIA**

1 No dia vinte de agosto de 2015, às oito horas e trinta minutos, reuniram-se na Escola de Saúde  
2 Pública “Dr. Jorge David Nasser”, os membros da Comissão Permanente de Integração Ensino-  
3 Serviço (CIES), para a quinquagésima segunda reunião ordinária. Conforme Regimento Interno foi  
4 aguardado trinta minutos para iniciar, pois não estavam todos os membros presentes. A reunião foi  
5 presidida pela professora **Ewângela Aparecida Pereira**, pois a Coordenadora da CIES **Professora**  
6 **Doutora Maria de Fátima Meinberg Cheade** estava viajando a serviço. Estavam presentes os  
7 seguintes membros dessa comissão: **Cynthia Medeiros Gomes da Silva** membro suplente  
8 representante da Coordenadoria Estadual de Telessaúde – CETEL; **Antonia Raquel Lima C.**  
9 **Zottos** membro titular representante da Secretaria de Estado de Direitos Humanos, Assistência  
10 Social e Trabalho – SEDHAST; **Ewângela Aparecida Pereira** membro suplente representante da  
11 Escola Técnica do SUS “Ena de Araújo Galvão” – ETSUS; **Simone de Fátima Crispim** membro  
12 titular representando a Gerência de Ensino e Pesquisa Hospital Universitário Maria Aparecida  
13 Pedrossian; **Jacinta de Fátima Franco Pereira Machado** membro titular e **Regina Lucia Portioli**  
14 **Furlanetti** membro suplente representantes da Comissão Intergestores Regional da Macrorregião  
15 de Campo Grande; **Vera Regina Dalla Vechia Biolchi Oliveira** membro titular representante da  
16 Escola de Saúde Pública “Dr Jorge David Nasser” - ESP e secretária executiva da CIES; **Neiva**  
17 **Leite Carneiro** membro titular representante do Conselho de Secretários Municipais de Saúde de  
18 Mato Grosso do Sul – COSEMS; **Carlos Alberto Riveros Romero** membro suplente representante  
19 da Comissão Intergestores Regional da Macrorregião de Três Lagoas; **Regiane Bergamo Gomes**  
20 **da Silva** membro titular representante da Universidade Católica Dom Bosco – UCDB; **Elaine**  
21 **Cristina Fernandez Baez Sarti** membro suplente representante da Universidade ANHANGUERA-  
22 UNIDERP; **Marcos Luiz Szukala Araújo** membro titular representante da Fundação Centro de  
23 Estudos da Santa Casa “Dr Willian Maksoud”; **Michelly Angelina Lazzari da Silva** membro  
24 suplente Gerência de Ensino e Pesquisa Hospital Universitário da Grande Dourados – Serviço de  
25 Educação Permanente em Enfermagem – GEP-UFGD; além dos participantes: **Ana Paula**  
26 **Goldfinger** membro da equipe técnica da ESP; **Claire Miozzo** Coordenadora da Central Estadual  
27 de Transplantes - CET; **Ana Paula Silva das Neves** técnica representante da CET; **Ionise Piazza**  
28 representante da Fundação Centro de Estudos da Santa Casa “Dr Willian Maksoud”; **Diana Steica**  
29 **de Almeida** membro da equipe técnica da ESP; A professora **Ewângela** fez a leitura da pauta e  
30 solicitou que a secretária executiva fizesse a leitura da ata da 51ª reunião, a qual foi aprovada pelos  
31 presentes sem nenhuma ressalva, **Vera** informou que **Silvia Moraes, Débora Dupas, Moacir**  
32 **Candido Louveira, Flavia Brito, Crhistine Gonçalves, Giane Alvarez, Cássia Barbosa Reis,**  
33 **Marcela Barros Por Deus** haviam enviado e-mail justificando suas ausências; e informou também  
34 ofício recebido da Fundação Centro de Estudos da Santa Casa “Dr Willian Maksoud” alterando os  
35 representantes na CIES, ficando como membro titular **Marcos Luiz Szukala Araújo** e como  
36 suplente **Luiz Alberto Ovando**; informou ainda que conforme solicitação da professora  
37 **Crhistine**, havia sido feito o convite para a Gerência de Ensino e Pesquisa do Hospital  
38 Universitário de Dourados para fazerem parte da CIES, e que, estava ali presente a suplente  
39 **Michelly**, representando a instituição. **Ewângela** falou ainda que conforme determinação da  
40 Superintendente professora **Fátima**, a representante titular da ESP será a nova Diretora que ainda  
41 não foi nomeada e que a **Vera** passará a ser suplente; como a relação dos representantes já está  
42 completa já poderá ser encaminhada para publicação. A **secretária executiva** apresentou ainda,  
43 **Ana Paula** técnica da ESP, **Claire** Coordenadora da CET e **Ana Paula** técnica da CET, que  
44 estavam participando para informar o projeto da Central de Transplante. E, solicitou que todos  
45 assinassem o caderno com termo de posse dos representantes que haviam integrado a CIES a partir  
46 da 50ª (quinquagésima) reunião. A professora **Ewângela** solicitou que **Jacinta** iniciasse a  
47 apresentação, **Jacinta** falou da análise das ações de Educação Permanente no Estado de Mato  
48 Grosso do Sul segundo avaliação externa do PMAQ - Programa de Melhoria do Acesso e da

**GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL**  
SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE  
COMISSÃO PERMANENTE DE INTEGRAÇÃO ENSINO-SERVIÇO – CIES  
ATA 52ª REUNIÃO ORDINÁRIA

49 Qualidade da Atenção Básica, do Município. O advento da Educação Permanente em Saúde em  
50 Mato Grosso do Sul teve como marco político institucional, a implantação e desenvolvimento da  
51 Estratégia de Saúde da Família. Posteriormente houve adesão à cultura da avaliação através do  
52 PMAQ, que pesquisou estrutura, processo e satisfação do usuário no âmbito da Atenção Básica e  
53 disponibilizou os dados coletados aos centros de pesquisa. Este estudo teve por objetivo analisar a  
54 frequência e especificidade das ações de Educação Permanente e sua interface com as ações de  
55 planejamento, organização do processo de trabalho e apoio institucional, no cotidiano da Atenção  
56 Básica no Estado de Mato Grosso do Sul. Foram analisados os dados secundários oriundos do  
57 PMAQ, referentes às ações de educação permanente, de planejamento e organização do processo de  
58 trabalho e apoio institucional, na perspectiva de 184 respondentes das equipes de Saúde da Família,  
59 com subdivisão entre capital e interior. Os resultados apontaram a prevalência dos cursos  
60 presenciais, troca de experiência tanto na capital quanto no interior. As ações de Telessaúde foram  
61 mais frequentes na capital, ao passo que Ensino a Distância (EAD) Universidade Aberta do SUS  
62 (Unasus), foi realizada equitativamente em ambos os locais. As ações de tutoria/preceptoria e Rede  
63 Universitária de Telemedicina (Rute) decresceram significativamente em ambos os locais, mais  
64 acentuadamente no interior. As ações de Telessaúde e Rute, assim como tutoria e preceptoria foram  
65 mais frequentes na capital. No tocante ao planejamento e organização do processo de trabalho das  
66 equipes, foi constatada uma dinâmica problematizadora, que merece ser articulada à Educação  
67 Permanente, tutoria/preceptoria para acompanhar a qualificação clínica das equipes e trocas de  
68 experiências, que possam implementar o apoio matricial junto às equipes. Houve mais apoio da  
69 gestão à discussão de temas administrativos e menos para os desafios apontados a partir da auto-  
70 avaliação, educação permanente, e participação do apoiador nas reuniões da equipe. Em relação às  
71 ações de apoio institucional, houve declínio de avaliação compartilhada de progressos e resultados,  
72 indagando a própria metodologia do apoio. As ações de apoio ao planejamento e organização da  
73 equipe foram significativamente menores na capital do que no interior. Foi relevante tanto conferir  
74 a presença de ações de educação permanente no cotidiano das equipes, quanto constatar a dinâmica  
75 problematizadora no planejamento e organização do processo de trabalho da equipe. Vale ressaltar a  
76 importância de compatibilizar as ações educativas com a metodologia da Educação Permanente, de  
77 modo a ampliar a capacidade de análise das equipes. Ademais, a interface com Apoio Institucional,  
78 potencializaria a produção epistemológica e a capacidade de intervenção sobre o processo de  
79 trabalho. Será apresentada na CIR a oficina do PAREPS, tem que acolher a demanda do município,  
80 ver a necessidade de saúde, trabalhar a oferta nos eixos, tem que ser feito um trabalho conjunto de  
81 todas as CIRs, o plenário fez a sugestão de formar um grupo de trabalho para discutir a Educação  
82 Permanente. Após **Ewângela** solicitou que as representantes da CET dessem início apresentação do  
83 projeto que estava em pauta como informe; **Ana Paula Silva das Neves** apresentou o projeto  
84 intitulado **Atualização Multiprofissional em Identificação e Notificação do Potencial Doador de**  
85 **Órgão e Tecidos para Transplante**, o objetivo da atualização é fomentar o transplante, atualizar e  
86 capacitar os profissionais da área da saúde, aplicando o protocolo de morte encefálica e realizando a  
87 notificação desses casos a CET/MS, cumprir a legislação vigente, aumentar o número de  
88 notificações e, possibilitar o processo de doação de órgãos e tecidos dentro das instituições de  
89 saúde. O transplante de órgãos e tecidos atualmente é a melhor escolha terapêutica para pacientes  
90 com patologias terminais ou lesões agudas; ele consiste na remoção do órgão/tecido lesado por  
91 outro sadio; provenientes de um doador, morto ou vivo. No Mato Grosso do Sul, no ano de 2014,  
92 foram realizadas 166 notificações de morte encefálica a CET/MS; destas 117 foram feitas pela  
93 Santa Casa, que é referência para trauma; em Campo Grande há 18 hospitais com 356 leitos de UTI,  
94 mostrando que há uma grande possibilidade de ter potenciais doadores. A capacitação será realizada  
95 in loco, ou seja, o docente irá atuar junto ao profissional durante a aplicação do protocolo de morte  
96 encefálica, bem como orientar quanto à notificação e registro. Os hospitais contemplados foram

**GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL**  
**SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE**  
**COMISSÃO PERMANENTE DE INTEGRAÇÃO ENSINO-SERVIÇO – CIES**  
**ATA 52ª REUNIÃO ORDINÁRIA**

97 Clínica Campo Grande e Hospital Universitário; após alguns questionamentos do plenário,  
98 **Ewângela** agradeceu a presença e a apresentação da CET. Uma das pautas da reunião era abordar a  
99 Portaria Interministerial Nº 1.124, de 04 de agosto de 2015 que, institui as diretrizes para a  
100 celebração dos Contratos Organizativos de Ação Pública Ensino-Saúde (COAPES), para o  
101 fortalecimento da integração entre ensino, serviços e comunidade no âmbito do Sistema Único de  
102 Saúde (SUS); **Ewângela** falou da importância da Portaria do COAPES, após várias discussões ficou  
103 decidido fazer uma reunião específica para falar sobre a Portaria em questão, e ficou pactuado que a  
104 secretária executiva vai enviar e-mail, fazendo um convite às instituições de ensino, hospitalares,  
105 COSEMS e CES para que os representantes não faltem e que façam uma leitura minuciosa da  
106 portaria nº 1.124, e também fazer o convite a gestão da Secretária de Saúde para participarem e  
107 trazerem informações a cerca deste contrato; para ser feita discussão e alinhar decisões sobre o  
108 COAPES. **Vera** falou sobre a proposta da reunião passada, de serem gravadas as reuniões da CIES,  
109 e disse que entrou em contato com as secretárias executivas da CIB, CIR de Campo Grande e com o  
110 CES e que, para gravar as reuniões deveríamos mudar o local, pois o equipamento para a gravação  
111 fica no auditório da ESP, ou teríamos que marcar as reuniões em outro local com equipamento. O  
112 colegiado decidiu que não tem necessidade das reuniões serem gravadas, uma vez que não está  
113 havendo nenhum problema com as atas. Ficou pactuado que como já foram enviados todos os  
114 nomes dos representantes das instituições será encaminhada para publicação em Diário Oficial a  
115 resolução que constitui oficialmente o Plenário que representa a Comissão Permanente de  
116 Integração Ensino-Serviço. Foi dado continuidade na análise do Regimento Interno; e **Carlos**  
117 **Romero** fez a apresentação da pesquisa feita por ele e por **Crhistinne**, conceituando **Câmara**  
118 **Técnica e Grupos de Trabalho**, após alguns questionamentos do plenário ficou decidido que por  
119 enquanto não há necessidade de ser publicado em Diário Oficial o nome dos integrantes da Câmara  
120 Técnica e Grupos de Trabalho, como era a proposta. A próxima reunião foi alterada a data, devido à  
121 mudança da data da CIB ficou para dia 23 de setembro quarta-feira. A reunião foi encerrada às doze  
122 horas e dez minutos, e eu **Vera Regina Dalla Vechia Biolchi Oliveira** lavrei a presente ata que  
123 será aprovada na próxima reunião.