

GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE
COMISSÃO PERMANENTE DE INTEGRAÇÃO ENSINO-SERVIÇO – CIES
ATA 57ª REUNIÃO ORDINÁRIA

1 No dia doze de abril de 2016, às oito horas e trinta minutos, reuniram-se na Escola de Saúde Pública
2 “Dr. Jorge David Nasser”, os membros da Comissão Permanente de Integração Ensino-Serviço
3 (CIES), para a quinquagésima sétima reunião ordinária. Conforme Regimento Interno foi aguardado
4 trinta minutos para iniciar, pois não estavam todos os membros presentes. **Ewângela Aparecida**
5 **Pereira** disse que iria conduzir a reunião, pois a Coordenadora da CIES **Professora Doutora**
6 **Maria de Fátima Meinberg Cheade**, o Diretor da Escola de Saúde Pública **André Vinicius**
7 **Batista de Assis** e a Diretora da Escola Técnica do SUS **Evelyn Ana Cafure** estavam com outra
8 agenda; e contou com a presença dos seguintes membros dessa comissão: **Paula Oda Haddad**
9 membro titular representante da Coordenadoria Estadual de Telessaúde – CETEL; **Flavia Claudia**
10 **Krapiec Jacob de Brito**, membro titular representante da Comissão Intergestores Regional da
11 Macrorregião de Dourados - CIR; **Ewângela Aparecida Pereira** membro suplente representante da
12 Escola Técnica do SUS “Ena de Araújo Galvão” – ETSUS; **Simone de Fátima Crispim** membro
13 titular representante da Gerência de Ensino e Pesquisa Hospital Universitário Maria Aparecida
14 Pedrossian; **Jacinta de Fátima Franco Pereira Machado** membro titular e **Regina Lucia Portioli**
15 **Furlanetti** membro suplente representantes da Comissão Intergestores Regional da Macrorregião
16 de Campo Grande; **Vera Regina Dalla Vechia Biolchi Oliveira** membro suplente representante da
17 Escola de Saúde Pública “Dr Jorge David Nasser” - ESP e secretária executiva da CIES; **Ana Rita**
18 **Barbieri** membro titular representante da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul – UFMS;
19 **Vânia Paula Stolte Rodrigues** membro titular representante do Centro Universitário da Grande
20 Dourados – UNIGRAN; **Marcela de Barros Por Deus** membro suplente representante da
21 Comissão Intergestores Regional da Macrorregião de Corumbá - CIR; **Priscyla Tainan Camargo**
22 membro titular representante da Gerência de Ensino e Pesquisa Hospital Universitário da Grande
23 Dourados – Serviço de Educação Permanente em Enfermagem – GEP-UFGD além da participante:
24 Josiane Braga do município de Corumbá. **Ewângela** iniciou a reunião lendo a pauta; **Flávia** pediu
25 inclusão de pauta para tratar do calendário da CIES. **Ewângela** perguntou se todos haviam lido a
26 ata e se poderia ser considerada aprovada. Todos os presentes concordaram com o texto da ata da
27 56ª reunião, então a mesma foi considerada aprovada sem ressalvas. **Vera** a secretária executiva
28 falou dos e-mails recebidos dos membros **Emilia, Crhistinne, Francisco, Moacir e Silvia** que não
29 poderiam participar, pois tinham outras agendas marcadas, e disse da insatisfação da **Cássia**
30 membro titular da UEMS quanto à mudança da data da CIES; **Vera** falou também do e-mail e da
31 conversa que teve com **Regiani** membro titular da CIR de Três Lagoas que não viria e não teria
32 como solicitar a vinda de outra pessoa em seu lugar, uma vez que **Carlos Romero** não estava
33 fazendo mais parte da CIR e automaticamente estava desligado da CIES. **Jacinta** solicitou ser a
34 primeira a fazer apresentação do plano, pois teria que sair mais cedo, sendo prontamente atendida.
35 Houve a discussão sobre o calendário da CIES, e foi pactuado um calendário fixo, não serão mais
36 canceladas e/ou mudadas as datas em detrimento da mudança das reuniões da CIB. O citado
37 calendário encontra-se no site da ESP da seguinte forma: mês de maio dia 12, junho dia 16, julho
38 21, agosto 16, setembro 22, outubro 20, novembro 17 e dezembro dia 01, e encaminhado a todos os
39 membros. **Ewângela** solicitou que iniciasse a apresentação do Plano de Ação Regional de Educação
40 Permanente em Saúde - PAREPS da macrorregião de Campo Grande. **Jacinta** falou que foram
41 feitas três oficinas e convidados os representantes das microrregiões, as reuniões aconteceram em
42 Campo Grande o Plano de Ação Regional de Educação Permanente em Saúde – PAREPS foi
43 elaborado em cogestão com os municípios da Região de Saúde de Campo Grande. Foram
44 programadas três oficinas com a participação de representantes dos municípios de Aquidauana,
45 Anastácio, Campo Grande, Coxim, Corguinho, Dois Irmãos do Buriti, Jardim, Jaraguari, Pedro
46 Gomes, Porto Murtinho, Ribas do Rio Pardo, Rio Verde, São Gabriel D’Oeste, Sidrolândia, Sonora.
47 O objetivo das oficinas foi à elaboração do PAREPS - 2015-2017 para a Região de Saúde de
48 Campo Grande. A Primeira Oficina foi realizada em 20/ 08/2015 e teve por objetivo de acolher

GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE
COMISSÃO PERMANENTE DE INTEGRAÇÃO ENSINO-SERVIÇO – CIES
ATA 57ª REUNIÃO ORDINÁRIA

49 demandas educativas dos municípios da Região de Saúde de Campo Grande. Foram aplicados
50 questionários semiestruturados com base no Termo de Responsabilidade dos municípios com a
51 EPS. A Segunda Oficina foi realizada em 24/ 09/2015 e teve por objetivo analisar a necessidade de
52 saúde das microrregiões e organizar GT/microrregião. Utilizou metodologia de Trabalho em grupos
53 e mapa conceitual. A terceira oficina foi realizada no Departamento de Educação Permanente da
54 Secretaria Municipal de Saúde de Campo Grande em 13/11/2015 e contou com a participação do
55 Colegiado de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde da Secretaria Municipal de Saúde de
56 Campo Grande e teve por objetivo acolher as demandas educativas da capital, analisar a situação de
57 saúde de Campo Grande, caracterizar a necessidade formativa e finalmente concluir o Elaborar o
58 PAREPS. As ações demandadas pelo município de Campo Grande não constam no respectivo plano
59 municipal de saúde. **Ewângela** disse que como não veio mais recurso para a Educação Permanente,
60 o Estado vai disponibilizar recursos para as ações, por meio da fonte estadual. **Ana Rita** colocou
61 que temos que ter foco para melhorar a eficácia, temos que nos preocupar com o que realmente está
62 necessitando de uma maneira completa, por exemplo, a humanização, linhas de cuidado que
63 enfatiza o trabalho na perspectiva dos cursos tem que integrar vários temas e serem abrangentes.
64 não necessita de um curso só para isso. Outra coisa que os profissionais não sabem lidar é com a
65 saúde mental. **Jacinta** falou que o SUS precisa qualificar os cenários de práticas em função do
66 COAPES. **Ewângela** falou que temos que sentar com a gestão antes dos cursos sair promover mais
67 reuniões para falar dos cursos, da evasão, do comprometimento profissional. **Flávia** iniciou a
68 apresentação do PAREPS da macrorregião de Dourados falando que seguiu o roteiro encaminhado
69 pela SES há algum tempo atrás, todos os municípios das microrregiões de Naviraí, Nova
70 Andradina, Ponta Porã e Dourados foram convidados a enviar suas demandas para a Educação
71 Permanente. Todos enviaram muitos cursos, uma lista de cursos, foram feito 5 oficinas, com os
72 municípios que compareceram, a maioria da microrregião de Dourados e o município de Ponta
73 Porã. Os cursos solicitados foram na maioria atualizações, capacitações de poucas horas, mínimo de
74 20 horas, poucos são cursos técnicos. Os gestores que fazem as solicitações dos cursos muitas vezes
75 não possuem clareza da importância dos cursos. **Flavia** também comentou sobre o
76 comprometimento e retorno profissional, pois diversas vezes se perde no tempo, muitos não
77 repassam o conhecimento que adquiriram e o prejuízo para repetir o mesmo curso se torna grande.
78 A mesma socializou pensarmos em algum mecanismo para que todos os profissionais qualificados
79 se comprometam com uma educação continuada quando retornam ao município de origem, porém
80 não houve sugestões considerando que cada município deverá elaborar seu próprio mecanismo de
81 incentivo à capacitação. **Marcela** iniciou a apresentação e falou que estão seguindo o roteiro para
82 construção do PAREPS, recebido da secretaria executiva da CIES, e resolveram fazer um projeto
83 metodológico da educação permanente para o ano de 2016, tendo em vista a necessidade de
84 elaboração do Plano Regional de Educação Permanente, fez-se necessário o levantamento das
85 necessidades de acordo com o mapeamento das diversas expectativas considerando os problemas,
86 as categorias profissionais, o perfil epidemiológico, a organização e os desafios da gestão; o
87 objetivo geral foi identificar a necessidade de educação permanente de modo participativo; público-
88 alvo os profissionais da rede, sociedade participativa, gestores, gerentes e coordenadores de
89 serviços; foi caracterizado a Rede de Saúde do Município e a metodologia do projeto, identificação
90 das demandas de Educação Permanente e será Elaborado o Plano Regional de Corumbá e Ladário e
91 depois o PAREPS da macrorregião de Corumbá. Pelo adiantado da hora e pela ausência dos
92 diretores da comissão, os membros decidiram deixar a continuidade na análise do Regimento
93 Interno para a próxima reunião, ficando acordado o início da mesma com essa avaliação e provável
94 conclusão para posteriormente inserir nova pauta. A reunião foi encerrada às onze horas, e eu **Vera**
95 **Regina Dalla Vechia Biolchi Oliveira** lavrei a presente ata que será aprovada na próxima reunião.