

**GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL**  
**SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE**  
**COMISSÃO PERMANENTE DE INTEGRAÇÃO ENSINO-SERVIÇO – CIES**  
**ATA 62ª REUNIÃO ORDINÁRIA**

1 No dia vinte de outubro de 2016, às oito horas e trinta minutos, reuniram-se na Escola de Saúde  
2 Pública “Dr. Jorge David Nasser”, os membros da Comissão Permanente de Integração Ensino-  
3 Serviço (CIES), para a sexagésima segunda reunião ordinária. Conforme estabelecido pelo  
4 Regimento Interno foi aguardado trinta minutos para iniciar, pois não estavam todos os membros  
5 presentes. A reunião foi presidida pela Superintendente Geral de Gestão do Trabalho e Educação na  
6 Saúde – SGGTES, Coordenadora da CIES, Professora Doutora **Maria de Fátima Meinberg**  
7 **Cheade**; contou com a presença dos seguintes membros dessa comissão: **Paula Oda Haddad**  
8 membro titular representante da Coordenadoria Estadual de Telessaúde – CETEL; **André Vinicius**  
9 **Batista de Assis** membro titular e **Vera Regina Dalla Vechia Biolchi Oliveira** membro suplente  
10 representantes da Escola de Saúde Pública “Dr Jorge David Nasser” - ESP e secretária executiva da  
11 CIES; **Patrícia Moita Garcia Kawakame** membro suplente representante da Universidade Federal  
12 de Mato Grosso do Sul – UFMS; **Vânia Paula Stolte Rodrigues** membro titular representante do  
13 Centro Universitário da Grande Dourados – UNIGRAN; **Débora Dupas Gonçalves do**  
14 **Nascimento** membro suplente representante da Fiocruz Mato Grosso do Sul; **Priscyla Tainan**  
15 **Camargo** membro titular representante da GEP-UFGD Gerência de Ensino e Pesquisa Hospital  
16 Universitário da Grande Dourados Serviço de Educação Permanente em Enfermagem; além das  
17 participantes: **Marina Lopes Fontoura** técnica da ESP/MS e **Norma Bocollato de Moura** técnica  
18 da ETSUS/MS. A **Professora Fátima** deu início a reunião lendo a pauta, perguntou se todos os  
19 presentes haviam recebido e feito à leitura da ata da 61ª reunião e se tinham alguma consideração a  
20 fazer, todos concordaram com o texto e a mesma foi considerada aprovada sem ressalvas. A  
21 **secretária executiva** informou sobre a ausência justificada por e-mail de alguns membros, **Cássia**  
22 justificou estar em um evento em Santa Catarina; **Ana Rita** está de férias e informou que sua  
23 suplente **Patrícia** participaria, **Flávia** justificou que por contenção de gastos do final da gestão, não  
24 havia recurso para ela vir; **Emília** informou que estará em semana de estágio no curso de Nutrição  
25 Clínica; **Silvia** informou que não iria participar, mas que sua suplente **Débora** participaria. A  
26 **professora Fátima** informou que o Regimento Interno já foi encaminhado para o setor jurídico da  
27 SES para publicação e está aguardando ser feito uma revisão, tendo em vista que está sendo feito  
28 uma revisão de todos os regimentos da secretaria e será feito outro regimento da SES; a meta era  
29 para outubro, mas tudo indica que os trabalhos terminarão dia 15 de novembro. **André** juntamente  
30 com a **professora Fátima** fizeram apresentação do projeto do **Técnico em Enfermagem –**  
31 **Educação profissional Técnica de nível médio**; falaram a respeito da reformulação feita pelos  
32 técnicos da ETSUS e do esforço da direção da escola para ampliar e abrir as inscrições para a  
33 comunidade, tendo em vista a saturação da demanda para o nível técnico entre os trabalhadores de  
34 enfermagem do SUS e a necessidade de novos profissionais habilitados; explicaram que a oferta  
35 deste curso para a comunidade é uma demanda que já vem sendo solicitada há muito tempo; o  
36 curso será oferecido com recurso estadual da fonte 100, os municípios envolvidos são: Aquidauana,  
37 Bonito, Cassilândia, Coronel Sapucaia, Costa Rica, Coxim, Itaquiraí, Nova Andradina, Paranaíba,  
38 Paranhos, Ponta Porã, São Gabriel do Oeste, Sete Quedas, Três Lagoas; sendo 2 turmas para Campo  
39 Grande e 1 turma para Costa Rica; houve ampliação dos módulos incluindo aulas de matemática e  
40 português, haverá um processo seletivo e na prova de seleção também será incluso matemática e  
41 português. Conforme informações da **professora Fátima** este curso foi aprovado pelo Conselho de  
42 Educação por meio da Resolução/ SED nº 3.084 de 29 de agosto de 2016, depois de quase um ano  
43 de solicitação; os professores serão pagos por hora aula e terão que estar credenciados pela SES; o  
44 curso foi considerado aprovado pelo plenário da CIES. **Professora Fátima** informou ainda sobre  
45 um Curso de Qualificação Profissional de Cuidador de Pessoas Idosas com dependência, que já está  
46 acontecendo. Conforme ficou pactuado na reunião anterior, a **professora Fátima** disse que entrou  
47 em contato com a Secretaria de Estado de Educação em nome das duas escolas: A ETSUS e a ESP  
48 informando a essa Secretaria sobre a preocupação com o desenvolvimento dos cursos na área da

**GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL**  
**SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE**  
**COMISSÃO PERMANENTE DE INTEGRAÇÃO ENSINO-SERVIÇO – CIES**  
**ATA 62ª REUNIÃO ORDINÁRIA**

49 saúde, especialmente o Técnico em Agente Comunitário de Saúde, e ficou sabendo que o técnico de  
50 enfermagem da secretária de educação é um curso que tem que acontecer concomitantemente com o  
51 nível médio, não pode ser para quem já terminou o nível médio. **André** e a **professora Fátima**  
52 também apresentaram os Projetos de Apoio ao SUS – PROADI que tem parceria com Hospital  
53 Sírio-Libanês - IEP; Ministério da Saúde - MS; Conselho Nacional de Secretários da Saúde -  
54 CONASS; Conselho Nacional de Secretarias Municipais de Saúde - CONASEMS; Agência  
55 Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA; Instituições de Ensino Superior do país – IES. Os  
56 cursos são oferecidos pelo Sírio-libanês em parceria com a ESP, o recurso vem do governo federal e  
57 explicaram que este recurso vem da filantropia que por lei deve ser revertido para o SUS. Estes  
58 cursos estão terminando o triênio de 2015-2017, tem abrangência nacional, privilegiando as regiões  
59 de saúde, iniciou pelas capitais. Seu know-how são as metodologias ativas, tem uma plataforma  
60 interativa, projeto aplicativo, avaliação formativa e somativa, com 360 horas, sendo: 288 horas  
61 presenciais e 72 horas de trabalho a distância. As atividades presenciais estão divididas em 9  
62 encontros presenciais mensais de 3 dias de março a novembro de 2017; o cumprimento das  
63 exigências para certificação compreende frequência mínima de 75% nas atividades educacionais,  
64 elaboração de TCC e participação na elaboração dos projetos aplicativos. Os cursos oferecidos em  
65 Campo Grande serão: Gestão de Emergências em Saúde Pública – GESP; Qualidade e Segurança  
66 no Cuidado ao Paciente – QSCP; Políticas Públicas Informadas por Evidências – ESPIE; Vigilância  
67 em Saúde – EVS; 160 vagas para a região de saúde de Campo Grande. Para a região de saúde de  
68 Corumbá também serão oferecidos os cursos de: Gestão de Emergências em Saúde Pública;  
69 Vigilância em Saúde; Gestão da Clínica; Preceptorial/Residência Médica do SUS; e os gestores de  
70 aprendizagem que irão acompanhar serão: em Campo grande, Luzmarina Aparecida Doretto  
71 Bracciali e em Corumbá, Leonardo Guirao Junior. Campo Grande está construindo o COAPES,  
72 então a professora Fátima solicitou que na próxima reunião seja apresentado como estão as  
73 negociações no município de Campo Grande, a secretária executiva ficou responsável em entrar em  
74 contato. A reunião foi encerrada às onze horas e quinze minutos, e eu **Vera Regina Dalla Vechia**  
75 **Biolchi Oliveira** lavrei a presente ata que será aprovada na próxima reunião.